

康福德高多元化、公平与包容（DEI）政策

康福德高 致力于培养、教育及维护多元化、公平与包容的文化。

我们的人力资本是我们最宝贵的资源。我们所有人的个人差异、人生经验、知识、创意、创新、个人表达、独特的能力与才能，都代表着我们在文化中所扮演的的重要角色。

我们迎接我们员工在年龄、肤色、国籍、残疾、民族、家庭或婚姻状况、性别认同或表达、语言、身心能力、争执派别、种族、宗教、性取向、社会经济地位、退伍军人等方面的差异地位，以及使我们的员工与众不同的其他特征。

康福德高的 **DEI** 倡议适用但不限于我们在招聘与选拔方面的做法和政策、补偿与福利、专业发展和培训、促销活动、转让、社交与娱乐活动、裁员、解雇，以及在建立多样性、平等与包容的工作环境的持续发展。

董事会通过树立榜样来推动康福德高的 **DEI** 政策，确保董事的组成是政府、劳工和行业三方经验的平衡，以确保集体共识的价值并避免毫无效率的集体思考与偏见。所有员工都有抱有相同的价值观，以促进推动创新业务发展的包容性讨论。

所有康福德高的员工都有义务以尊严和尊重的态度对待彼此。所有员工都必须时刻体现包容性的团队精神、合作和行为。

所有员工也必须参与 **DEI** 政策意识训练，以便增进他们的知识与更深了解他们的责任。

任何被发现对他人表现出任何不当行为或行为的员工都可能受到纪律处分。若有员工认为自己受到任何与公司 **DEI** 政策和倡议相冲的歧视，就应该寻求主管或人力部的帮助。

康福德高保留根据当地法律随时修改、暂停、更改或终止本政策的权利。本政策不产生任何明示或暗示的合同权利或义务。根据当地法律，以英文版本为准。

于 2022 年 8月18日更新